



Подписано
цифровой
подписью:
Гриценко Н.В.
Дата: 2024.03.13
12:50:31 +05'00'

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

СОГЛАСОВАНО:

председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум
металлообрабатывающих производств и
сервиса»

 О.В. Дроздова

Протокол от 16.01.2024 № 1



УТВЕРЖДАЮ:

директор ГАПОУ СО «НТТМПС»

Н.В. Гриценко

2024 г.

Введено в действие

приказом от 16.01.2024 г. № 30/1-Л

Код 16.11 № 7

Год 2024

ИЗМЕНЕНИЯ № 7

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих
производств и сервиса»

(утверждено приказом от 10.01.2022 г. № 11-л)

1. В соответствии с пунктом 71 Постановления № 708 –ПП пункт **6.14** раздела **6 Выплаты стимулирующего характера** изложить в следующей редакции:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации – 800 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 1 000 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 3 000 рублей;

4) в связи с празднованием Дня учителя – от 500 до 1 000 рублей;

5) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) при стаже у работодателя:

– до одного года – 2 000 рублей;

– от одного года до пяти – 3 000 рублей;

– свыше пяти лет – от 5000 рублей до одного должностного оклада;

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости в размере – от 5000 рублей до одного должностного оклада;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – от 5000 рублей до одного должностного оклада.

2. Пункт 6.9 раздела 6 Выплаты стимулирующего характера Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса» (утверждено приказом от 10.01.2022 г. № 11-л) **изложить в новой редакции:**

6.9. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам техникума, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный" – 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" – 50 процентов;

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективным договорам, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется директору с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом.

3. Приложение № 10 к Положению об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса» (утверждено приказом от 10.01.2022 г. № 11-л) Перечень видов и размеры выплат компенсационного характера изложить в новой редакции:

Перечень видов и размеры выплат компенсационного характера

Наименование компенсационной выплаты	Основания для выплат компенсационного характера	Размер/ % к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы	Категория работников/ условия выплаты
Перечень компенсационных выплат в условиях, отклоняющихся от нормальных			
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	при соответствующих условиях, по результатам специальной оценки условий труда	в соответствии с пунктом 13 настоящего положения	работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
за работу в местах с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Постановление Совета Министров СССР от 21.05.1987 г № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных районах Казахской ССР)	ежемесячно 15%	Всем работникам
в ночное время	период с 22.00-06.00 часов	Ежемесячно, в соответствии с графиком работы 35% к	Воспитателям
сверхурочная работа	сверхурочная работа оплачивается: 1) за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, 2) за последующие часы - не менее чем в двойном размере. ст. 99 ТК РФ, ст. 152 ТК РФ	При соответствующих условиях (по инициативе работодателя)	Всем работникам
в выходные и праздные дни	работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. ст. 113 ТК РФ, ст. 153 ТК РФ	При соответствующих условиях (по инициативе работодателя)	Всем работникам

Перечень компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей (производятся в случае их фактического выполнения)			
за совмещение профессий (должностей)	при выполнении работником дополнительные работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени	до 100% и (или) фиксированная сумма до 26 000,00 руб.	Всем работникам при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы)
за расширение зоны обслуживания	при выполнении работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)	до 100% и (или) фиксированная сумма до 26 000,00 руб.	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы)
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	в случае возложения обязанностей временно отсутствующего работника, как по другой, так и по такой же профессии (должности), без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы замещаемой должности (профессии)	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы)
за увеличение объема работ	выполнение работы по той же профессии (должности), которая обусловлена трудовым договором, но в большем объеме по сравнению с тем, который он выполнял в соответствии с трудовым договором	до 100% к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы (на временной или постоянной основе).	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы (на временной или постоянной основе)).
Виды дополнительных работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью			
за увеличение объема	5) Выполнение работы, связанной с проверкой письменных работ по учебным дисциплинам: - русский язык - математика, иностранный язык, черчение;	Данная выплата рассчитывается от ставки заработной платы с учетом фактического количества часов по преподаваемому предмету 15% 10%	Педагогическим работникам устанавливается тарификацией на учебный год,
	б) при назначении работника ответственным за заведование: - учебным кабинетом - заведование учебно-производственной мастерской	5% 10%	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон)

	7) При назначении педагогического работника руководителем методического объединения, предметной, цикловой методической комиссии	10- 15%	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, с учетом содержания и/или объема дополнительной работы)
	8) При оказании методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	10%	выплата устанавливается на период создания наставнических пар(определяется по письменному соглашению сторон)
	5) при выполнении функций классного руководителя (куратора)	10%	при соответствующих условиях (определяется по письменному соглашению сторон, за каждую учебную группу, независимо от количества обучающихся в группе (не более чем в двух учебных
	Ежемесячное денежное вознаграждение	5 000 руб. (Федеральный бюджет)	
-	за работу в специальных (коррекционных) группах обучающихся; -за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 20%	педагогическим работникам в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, если количество обучающихся в группе превышает 1\2 общей численности обучающихся